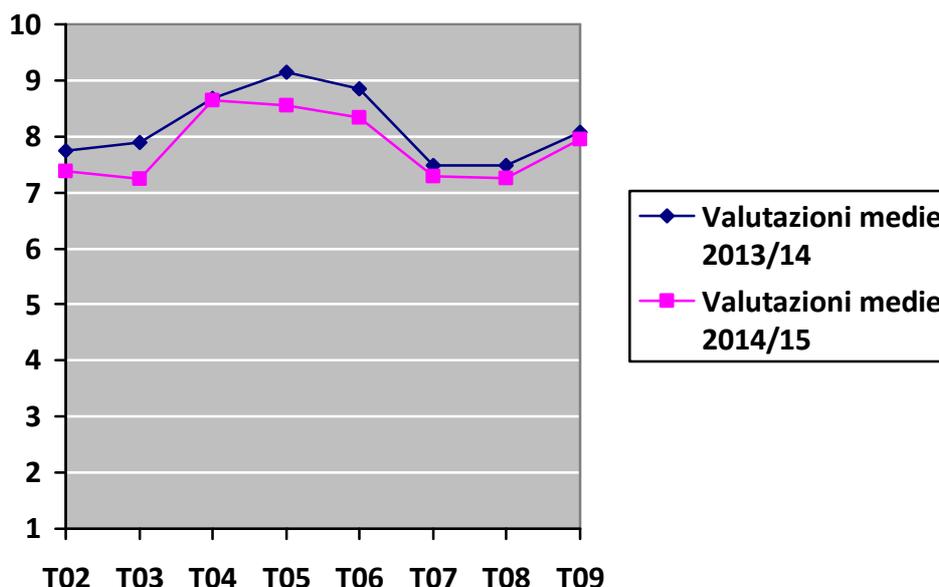


**Valutazione finale dei tirocini**  
**Corso di Laurea in Pianificazione della città del territorio e del paesaggio**  
**a.a. 2014/15**

**Questionario tirocinante**

<b>T01 Prima di iniziare l'esperienza di tirocinio, riteneva tale attività:</b>	<b>Nr. risposte</b>	<b>% Risposte</b>
1 - Necessaria solo per ottenere i crediti previsti nel piano di studi	6	9.2
2 - Necessaria perché collegata al lavoro di tesi	2	3.1
3 - Utile per fare esperienza nel mondo del lavoro	28	43.1
4 - Utile per facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro	2	3.1
5 - Utile per testare l'efficacia delle competenze acquisite durante gli studi universitari	14	21.5
6 - Utile per incrementare le competenze ed abilità possedute	13	20

<b>Esprima un giudizio (su una scala da 1 a 10) circa i seguenti aspetti:</b>	<b>Nr. risposte con valutazione &lt; 6</b>	<b>Nr. risposte con valutazione &gt;=6</b>	<b>Valutazione media</b>
T02 Coerenza tra progetto formativo e attività svolta durante il tirocinio	8	57	7.38
T03 Rapporti con il tutor universitario	7	48	7.25
T04 Rapporti con il tutor aziendale	2	63	8.65
T05 Rapporti con gli addetti dell'ente/azienda	2	63	8.55
T06 Ambiente di lavoro	3	62	8.34
T07 Accrescimento delle proprie competenze ed abilità	10	55	7.29
T08 Impiego delle competenze acquisite durante il corso di studi	7	48	7.26
T09 Giudizio complessivo	5	60	7.95



<b>T10 L'ente/azienda rispetta il principio secondo cui i tirocinanti non possono sostituire i contratti a termine nei periodi di picco delle attività e non possono essere utilizzati per sostituire il personale dell'azienda nei periodi di malattia, maternità o ferie nè per ricoprire ruoli necessari all'organizzazione aziendale?</b>	<b>Nr. risposte</b>	<b>% Risposte</b>
Si	64	98.5
No	1	1.5

<b>T11 Alla luce dell'esperienza maturata, ritiene il tirocinio svolto:</b>	<b>Nr. risposte</b>	<b>% Risposte</b>
Utile SOLO per ottenere i crediti previsti nel piano di studi	15	23.1
Utile SOLO per incrementare le competenze ed abilità	16	24.6
Utile SOLO per incrementare le prospettive occupazionali	1	1.5
Utile per incrementare sia le competenze che le prospettive occupazionali	33	50.8

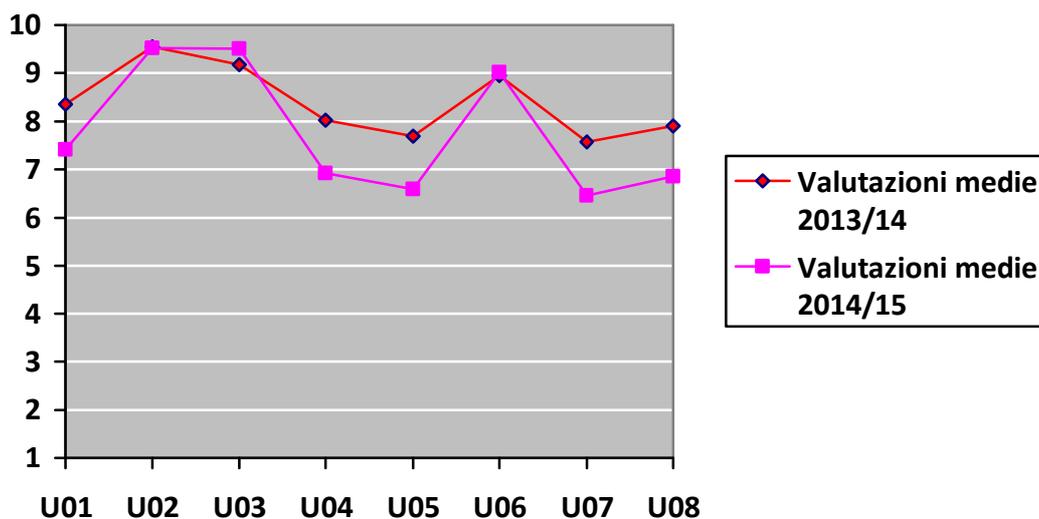
<b>T12 L'ente/azienda ha previsto forme di compenso (rimborso spese, buoni pasto, ecc.) per lo svolgimento delle attività di tirocinio?</b>	<b>Nr. risposte</b>	<b>% Risposte</b>
Si	3	4.6
No	62	91.4

<b>T13 L'ente/azienda si è dimostrato interessato a proseguire il rapporto di lavoro?</b>	<b>Nr. risposte</b>	<b>% Risposte</b>
Si	18	27.7
No	47	72.3

<b>T14 Se sì, con quale forma contrattuale?</b>	<b>Nr. risposte</b>	<b>% Risposte</b>
Contratto di lavoro a tempo indeterminato	-	-
Contratto di lavoro a tempo determinato	-	-
Co.co.co.	-	-
Collaborazione occasionale	12	66.7
Collaborazione a progetto	5	27.8
Incarico professionale	1	5.5

## Questionario tutor universitario

Esprima un giudizio (su una scala da 1 a 10) circa i seguenti aspetti:	Nr. risposte con valutazione < 6	Nr. risposte con valutazione >=6	Valutazione media
U01 Coerenza tra progetto formativo e attività svolta durante il tirocinio	8	57	7.42
U02 Rapporti con il tirocinante	1	64	9.52
U03 Rapporti con il tutor aziendale	-	65	9.51
U04 Utilizzo delle competenze acquisite all'università	12	53	6.92
U05 Accrescimento delle proprie competenze e abilità	11	54	6.60
U06 Autonomia nell'organizzazione della propria attività	-	65	9.02
U07 Utilità dell'esperienza ai fini delle prospettive occupazionali	11	54	6.46
U08 Giudizio complessivo	10	55	6.86



## Questionario tutor aziendale

	Nr. risposte con valutazione < 6	Nr. risposte con valutazione >=6	Valutazione media
<b>A01</b> Per l'Ente/Azienda che rappresenta, su una scala da 1 a 10, quanto sono considerate utili le attività di tirocinio?	-	65	8.55
<b>Esprima un giudizio (su una scala da 1 a 10) circa i seguenti aspetti:</b>			
A02 Coerenza tra progetto formativo e attività svolta durante il tirocinio	1	64	8.74
A03 Rapporti con il tirocinante	-	65	9.28
A04 Rapporti con il tutor universitario	11	54	7.08
A05 Rapporti con l'Ufficio di Ateneo deputato alla gestione dei tirocini	8	57	7.34
A06 Motivazione del tirocinante	-	65	9.15
A07 Capacità di lavorare in gruppo	-	65	8.94
A08 Capacità di adattamento	-	65	8.80
A09 Capacità nel risolvere problemi	-	65	8.57
A10 Preparazione dei tirocinanti in termini di formazione ricevuta	-	65	8.05
A11 Giudizio complessivo	-	65	8.78
A12 Su una scala da 1 a 10, come giudica questa esperienza di tirocinio ai fini di un futuro inserimento nell'organico dell'Ente/Azienda che rappresenta?	3	62	8.22

